

TRANSFORMANDO REALIDADES DIVERSAS

Valentina Ramirez & Felipe Achury



Titulo del proyecto:

Transformando la calidad de vida de mujeres trans indígenas

Territorio:

País: Colombia
Departamento: Antioquia
Municipio: Santuario

Oficial responsable:

Alcaldía de Santuario
-Alcalde: Juan David Zuluaga Zuluaga
-Enlace Alcaldía con la comunidad LGBTI:
Norman Gaviria

Marco temporal:

cuatro (4) años

Logo:



Realizado por: Valentina Ramírez y Felipe Achury

Contexto Nacional

- Según el DANE hay 10.000 personas Trans en Colombia
- La comunidad Trans es una comunidad históricamente vulnerada y en riesgo
- Según la Comisión Interamericana de DH, el 80% de las mujeres trans, mueren antes de los 35 años
- Según la Procuraduría General de la Nación, hay patrones de discriminación y exclusión hacia personas LGBT



Contexto Municipal

- El municipio de Santuario se ha convertido en un lugar de refugio para mujeres trans indígenas, especialmente del Pueblo indígena Embera
- En la ley indígena de ese Pueblo, ser trans es un crimen, por lo que a personas con esa identidad, se les expulsa
- Santuario es un municipio productor de café (70% de la superficie del municipio está cultivado con café), sin embargo, desde 2010 su precio ha caído un 42%. Por lo que fue una opción empezar a emplear una mano de obra más económica: la de las mujeres trans indígenas



Contexto Municipal

- En tiempos de cosecha de café, se pueden llegar a ver alrededor de 100 mujeres indígenas trans residiendo en el Municipio.

-Las condiciones de vida de dichas mujeres son muy bajas, debido a que no les pagan bien, como también a las extensas y duras jornadas de trabajo que terminan afectando su salud. Incluso temas como el proceso de cambio de cédula terminan afectando su calidad de vida, pues esto dificulta el acceso a muchas entidades



causas

Pérdida de vivienda en los resguardos indígenas

Incompatibilidad con la cosmovisión indígena

Prejuicios de la sociedad

Difícil acceso a productos de la canasta familiar, y a servicios básicos

Falta de oportunidades laborales

Ausencia de mecanismos de apoyo por parte de la Alcaldía y gobernación

problema

Bajos niveles de calidad de vida de las mujeres trans indígenas en Santuario, Antioquia

consecuencia

Dificultad en la adaptación de las mujeres trans indígenas en la sociedad civil

Dificultad del desarrollo libre de la personalidad

Migración a otros Municipios

Deterioro salud mental de las mujeres indígenas trans

Deterioro salud física de las mujeres indígenas trans

Objetivo General

Mejorar los niveles de calidad de vida de las mujeres trans indígenas en Santuario, Antioquia.

Objetivos Específicos

Desarrollar diálogos interdisciplinarios entre las comunidades (indígenas, mujeres indígenas trans y santureños)

Generar programas de formación laboral

Crear mecanismos que faciliten el acceso y el apoyo a las mujeres trans indígenas

Actividades

Charlas en las Malocas de los resguardos indígenas sobre los distintos procesos que llevan otras comunidades indígenas con indígenas transgénero, con el fin de normalizar y descriminalizar dicha identidad de género

Cursos gratuitos, en convenio con el SENA y la Alcaldía municipal, que permitan la tecnificación en agricultura, piscicultura, producción y recolección del café. Para garantizar un puente entre la educación y el empleo.

Implementar programas de cedulaación en compañía de la Registraduría y la Alcaldía municipal.

Integraciones entre las distintas comunidades (indígenas, mujeres indígenas trans y santureños) para construir lazos comunitarios, reintegrar y permitir distintos procesos de socialización.

Cursos gratuitos dictados por la secretaria de educación y cultura de Santuario, sobre conceptos de matemática básica y economía diaria.

Programas de acompañamiento médico y psicológico dirigido por la Secretaria de Salud de Santuario.

Indicadores

Objetivo

1. Desarrollar diálogos interdisciplinarios entre las comunidades (indígenas, mujeres indígenas trans y santureños)

| Tipo | Indicador | Meta x año |
|---------|--------------------------|------------|
| Gestion | Charlas realizadas | 8 |
| Gestion | Integraciones realizadas | 8 |

Objetivo

2. Generar programas de formación laboral

| Tipo | Indicador | Meta x año |
|---------|--|------------|
| Gestion | Cursos gratuitos realizados (Convenio SENA y Alcaldía) | 2 |
| Gestion | Cursos gratuitos realizados (Secretaría de Educación) | 2 |

Objetivo

3. Crear mecanismos que faciliten el acceso y el apoyo a las mujeres trans indígenas

| Tipo | Indicador | Meta x año |
|----------|--|------------|
| Producto | Documentos de identificación de personas transgenero expedidos | 100 |
| Gestion | Programas de acompañamiento medico realizados | 6 |

Sostenibilidad

- Este proyecto es de gran interés, principalmente para las tres comunidades involucradas en el programa (indígenas, mujeres indígenas trans y santureños)
- Comunicados y entrevistas realizados por el alcalde y por el enlace LGBT de la Alcaldía, sobre el tema de las indígenas trans.
- Este proyecto es un proyecto innovador e inclusivo, lo que lo hace atractivo a distintos sectores de la sociedad civil, como también de cooperantes nacionales e internacionales.
- Sobre la estrategia de salida, se prevé que se sigan destinando acciones para el mejoramiento de la calidad de vida de las indígenas trans, a cargo de la Alcaldía municipal de Santuario y en apoyo con entidades como el SENA, Registraduría y organizaciones de la sociedad civil.

