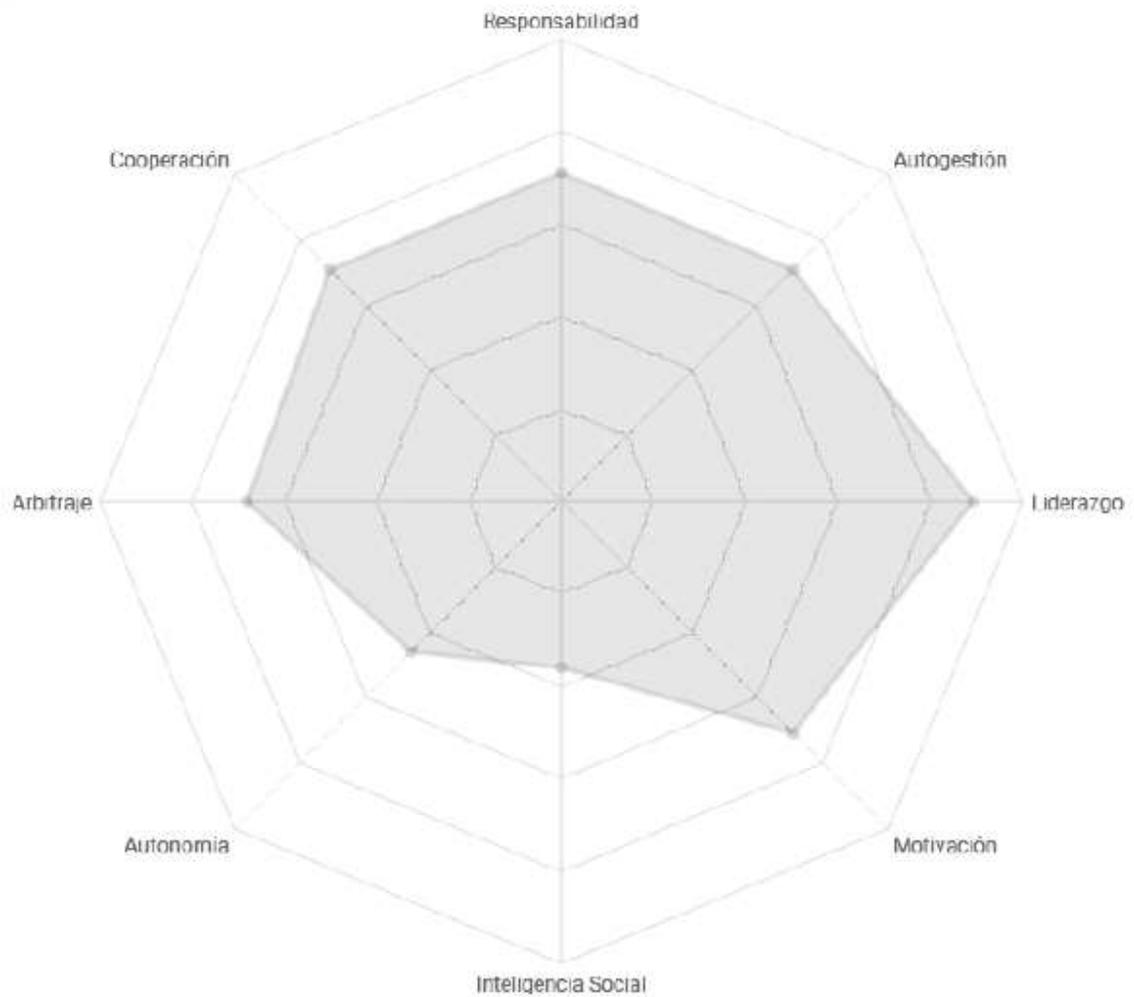


## Mapa de competencias en distintas áreas relacionadas con el rendimiento laboral



### Descripción general de competencias

**Responsabilidad:** Asunción de autoría de las propias acciones y sus consecuencias

**Autogestión:** Percepción de la capacidad para gestionar la acción con éxito

**Liderazgo:** Habilidades para gestión de grupo e interés en ejercer la posición de líder

**Motivación:** Orientación al éxito en los objetivos y orientación profesional al grupo de trabajo

**Inteligencia Social:** Capacidad para mostrar un repertorio de estrategias de interacción para la relación con otras personas

**Autonomía:** Capacidad para desenvolverse de forma autónoma en distintos entornos

**Arbitraje:** Capacidad para buscar acuerdos entre personas

**Cooperación:** Grado en el que el individuo se muestra dispuesto a colaborar u aportar valor al grupo