**Звіт за результатами самооцінювання забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в**

**Несвічівській гімназії Городищенської сільської ради Луцького району Волинської області**

**За 2021-2022 навчальний рік**

( згідно анкетування 17 педагогів)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерії | Перший  (високий) | Другий  (достатній) | Третій (вимагає покращення) | Четвертий  (низький) |
| % | % | % | % |
| **Освітнє середовище закладу освіти:** Приміщення та територія закладу освіти є безпечними та комфортними для навчання та праці  |  | 94.2 | 5.8 |  |
| Створення освітнього середовища вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації  |  | 100 |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору  |  | 11.6 | 88.4 |  |
| **Система оцінювання здобувачів освіти:** |  |  |  |  |
| Використання рекомендацій МОН для оцінювання |  | 100 |  |  |
| Ознайомлення учнів з критеріями оцінювання на початку навчального року |  | 88.4 | 11.6 |  |
| Справедливість та об'єктивність  |  | 88.4 | 11.6 |  |
| Реалізація оцінювання на основі компетентнісного підходу |  | 75 | 25 |  |
| Нявність внутрішнього моніторингу  |  | 76.8 | 23.2 |  |
| **Педагогічна діяльність педагогічних працівників закладу освіти:** |  |  |  |  |
| Ефективність планування педагогічними працівниками своєї діяльності, використання сучасних освітніх підходів до організації освітнього процесу з метою формування ключових компетентностей здобувачів освіти  |  | 94.2 | 5.8 |  |
| Постійне підвищення професійного рівня і педагогічної майстерності педагогічних працівників  |  | 100 |  |  |
| Налагодження співпраці зі здобувачами освіти, їх батьками, працівниками закладу освіти  |  | 76.8 | 23.2 |  |
| Організація педагогічної діяльності та навчання здобувачів освіти на засадах академічної доброчесності  |  | 52.2 | 47.8 |  |
| Управлінські процеси закладу освіти |  |  |  |  |
| Наявність стратегії розвитку та Системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених цілей і завдань  |  | 52.2 | 47.8 |  |
| Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм  |  | 76.8 | 23.2 |  |
| Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників  |  | 100 |  |  |
|  Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою  |  | 88.4 | 11.6 |  |
| Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності  |  | 100 |  |  |

Директор Ю. Муха