

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ВСП «ГОРОХІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ**  
**ЛЬВІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**  
**ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ»**

ПОГОДЖЕНО

Вченою радою Львівського  
національного університету  
природокористування,  
протокол № від 11.05.2022 р.  
Ректор, академік НААН України

\_\_\_\_\_ Володимир СНІТИНСЬКИЙ

**СТРАТЕГІЯ**  
**розвитку Відокремленого структурного підрозділу**  
**«Горохівський фаховий коледж Львівського**  
**національного університету природокористування»**  
**на період 2022-2027 рр.**

*(затверджено рішенням педагогічної ради коледжу, протокол №2 від  
10.05.2022 р.)*



**ГОРОХІВ 2022**

Стратегія розвитку (далі – Стратегія) **Відокремленого структурного підрозділу «Горохівський фаховий коледж Львівського національного університету природокористування»** (далі – Коледж) розроблена на основі Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про професійно-технічну освіту», Статуту Львівського національного університету природокористування, Положення про ВСП «Горохівський фаховий коледж Львівського національного університету природокористування» та інших нормативно-правових документів, які регламентують та регулюють діяльність закладу фахової передвищої освіти в сучасних умовах.

Розроблення концепції діяльності та стратегії розвитку Коледжу як системного документа, обумовлене необхідністю визначення і затвердження бачення моделі закладу освіти в найближчому майбутньому та пріоритетних характеристик випускника коледжу, формування яких забезпечується діяльністю усього освітнього комплексу.

Стратегія спрямована на виконання Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Стандартів фахової передвищої освіти, за якими здійснюється підготовка фахівців у коледжі.

Основні концептуальні засади стратегії напрацьовувалися колективно в поточній діяльності закладу освіти, яка дає підстави визначити стратегію як спрямовану на зміцнення досягнутих позицій, логічне продовження реформи освітньої діяльності.

#### ПЕРЕВАГИ НАВЧАННЯ В КОЛЕДЖІ:

- якісна підготовка з престижних аграрних та економічних спеціальностей;
- можливість навчання за державним замовленням;
- отримання профільної середньої освіти;
- можливість разом з дипломом фахового молодшого бакалавра отримати додатково професії: водія автотранспортних засобів категорії «В», тракториста-машиніста сільськогосподарського виробництва категорії А1, садівника та бджоляра;
- достатня матеріально-технічна база;

- інновації в освітньому процесі: майстер-класи, заняття в практичному середовищі, креативні технології, заняття з успішними діловими людьми, флешмоби;

- навчання на денній та заочній формах;

- інформаційно-бібліотечна система з виходом в Інтернет;

- студентський гуртожиток з умовами, максимально наближеними до домашніх;

- забезпеченість студентів сучасними підручниками із загальноосвітніх та спеціальних дисциплін;

- наявність електронної бібліотеки, зони WI-FI у навчальному корпусі та гуртожитках;

- гарантована виробнича практика на кращих підприємствах області;

- змістовне позааудиторне життя (конференції, конкурси професійної майстерності, флешмоби, екскурсії);

- цікаве дозвілля: різноманітні виховні заходи, спортивні секції, волонтерські заходи;

- випускники коледжу отримують дипломи за акредитованими освітньо-професійними програмами;

- ступенева освіта: продовження навчання за скороченим терміном у Львівському національному університеті природокористування та інших закладах вищої освіти України;

- легкий старт в трудове життя;

- зручне розташування закладу освіти у мальовничому куточку Волині – на межі Волинської, Львівської та Рівненської областей;

- наш коледж – затишний дім, де панують атмосфера творчості, добра і взаєморозуміння;

- головна перевага – наші успішні випускники!

Стратегія має на меті окреслення основних напрямів підвищення якості освітнього процесу, покращання виховної роботи зі студентами та студентського самоврядування, інтернаціоналізації діяльності Коледжу та поліпшення матеріально-технічної бази.

Стратегічні напрями розвитку Коледжу виходять з його *місії* – підготовки висококваліфікованих фахівців для агропромислового комплексу України та світу шляхом надання освітніх послуг належної якості, дотримання високих стандартів у викладанні та професійній діяльності.

***Візія*** Коледжу:

✓ сучасний заклад освіти за стилем, за технологіями, за якістю освітніх послуг, визнаний центр компетенції в галузі підготовки кадрів для агропромислового сектору економіки України та світу;

✓ заклад освіти, який здатний генерувати та забезпечувати трансфер сучасного знання, задовольняти попит, різноманітні потреби в галузі освіти та економіки держави;

✓ коледж як масштабна багаторівнева структура, що дозволяє виконувати функцію сприяння економічному розвитку регіону;

✓ навчальний заклад зі стійкими демократичними традиціями, культом знань, атмосферою творчості, відкритості;

✓ заклад освіти, який розвиває стратегічне партнерство з підприємствами, організаціями, установами, соціальними структурами й освітніми закладами України та зарубіжжя;

Досягнення візії Коледжу ґрунтується на основних його *принципах*, а саме:

- особистість;
- демократія;
- національна свідомість;
- активна громадянська позиція;
- духовність;
- соціальна відповідальність;
- якість;
- професіоналізм;
- лідерство.

## **ОСНОВНІ НАПРЯМИ ТА ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ**

### **Основні напрями стратегічного розвитку Коледжу**

1. Якісна та доступна фахова передвища освіта через вдосконалення освітнього процесу.
2. Інтеграція фахової передвищої освіти з професійно-технічною освітою на рівні коледжу з метою надання випускнику можливості одночасно здобути фахову передвищу та професійну освіту.
3. Якісна профільна середня освіта.
4. Дослідницька та інноваційна діяльність.
5. Розвиток студентського самоврядування та покращення виховної роботи.
6. Активна профорієнтаційна діяльність.
7. Активізація міжнародної діяльності.
8. Омолодження та підвищення кадрового потенціалу Коледжу.
9. Забезпечення фінансової стійкості та поліпшення матеріально-технічної бази Коледжу.

### **Основні стратегічні завдання Коледжу на 2022-2027 роки:**

- 1) якісна підготовка кадрів з фаховою передвищою та професійно-технічною освітою для потреб економіки, аграрного сектору, державного управління;
- 2) забезпечення якості профільної середньої освіти;
- 3) збільшення кількості конкурентоспроможних освітньо-професійних програм, забезпечення високої якості їх змісту;
- 4) забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичного та практичного навчання;
- 5) виховання у здобувачів освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в

сучасних умовах;

6) налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності у сфері освіти, спорту, культури;

7) сприяння працевлаштуванню випускників;

8) взаємодія з роботодавцями, іншими соціальними партнерами та професійними об'єднаннями.

9) підвищення ефективності профорієнтаційної роботи для забезпечення оптимальної кількості студентів, розширення ступеневої підготовки фахівців;

10) розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення освітнього процесу, творчого розвитку особистості, спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності.

Кінцевою метою діяльності Коледжу є підготовка висококваліфікованих, конкурентоздатних фахівців, збереження і примноження традицій, сформованих за увесь час існування закладу освіти.

## **1. ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

**Основою метою** підвищення якості освітнього процесу є забезпечення неперервного процесу підвищення якості з врахуванням національних стандартів фахової передвищої та інтересів стейкхолдерів.

**Основними завданнями Коледжу** за цим напрямом є наступні:

1) підвищення якості освітнього процесу шляхом впровадження новітніх педагогічних технологій та методик, вдосконалення навчально-методичного забезпечення;

2) систематичне оновлення навчальних планів та програм дисциплін з переорієнтацією на збільшення частини практичної компоненти, запровадження програм дуальної освіти, розширення баз практики, стажування на виробництві як працівників, так і здобувачів освіти Коледжу;

3) збільшення кількості вибіркових дисциплін для розширення можливостей для студентів формувати індивідуальний план навчання за освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра;

4) забезпечити максимальну гнучкість та індивідуальний підхід у здобутті фахової передвищої освіти, що орієнтоване на поєднання в процесі навчання освітнього та дослідницького компонента;

5) впровадити в навчальний процес самостійну роботу студентів на основі активного використання інформаційних і комунікаційних технологій;

6) залучення роботодавців та інших стейкхолдерів до участі в підготовці, узгодженні та реалізації освітніх програм;

7) забезпечення освітнього процесу новітнім лабораторним обладнанням та матеріалами;

8) продовження та покращення реалізації ступеневої освіти через створення інтегрованої неперервної системи відбору й підготовки здобувачів освіти за схемою: «гімназія, ліцей – коледж – університет»;

9) удосконалення і розширення методів профорієнтаційної роботи, посилення співпраці з закладами загальної середньої освіти та відділами освіти в ОТГ регіону;

10) розвиток матеріально-технічної бази в напрямі впровадження новітнього програмного забезпечення, удосконалення практики розроблення та реалізації електронних навчальних курсів з використанням платформи Moodle та обладнання аудиторій для проведення дистанційних лекцій і телеконференцій, незалежних зовнішніх замірів знань здобувачів освіти тощо;

11) індивідуалізація та диференціація навчання обдарованої молоді; примноження та створення нових умов і можливостей для здобуття якісної освіти особами з обмеженими можливостями, дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування;

12) упровадження в освітній процес та діяльність бібліотеки Коледжу сучасних інформаційних і комп'ютерних технологій; удосконалення електронного каталогу фондів бібліотеки, наповнення електронної та цифрової бібліотек;

13) методичний супровід формування академічної доброчесності у здобувачів освіти та педагогічних працівників Коледжу;

14) забезпечення успішної участі здобувачів освіти Коледжу у

Всеукраїнських студентських олімпіадах та конкурсах студентських наукових робіт;

15) формування нової стратегії підвищення кваліфікації педагогічних працівників Коледжу з метою опанування ними новітніх технологій та набуття практичного досвіду у виробничій сфері;

16) удосконалення системи рейтингового оцінювання діяльності педагогічних працівників коледжу, а також системи морального і матеріального заохочення викладачів відповідно до системи показників; включення до системи оцінювання педагогічних працівників складової, пов'язаної з оцінюванням студентами роботи викладачів;

17) вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти;

18) встановлення зв'язків зі спорідненими закладами освіти інших країн для співробітництва у навчальній, науковій і методичній роботі, академічної мобільності викладачів та студентів.

## **2. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА**

Важливою компонентою вдосконалення освітнього процесу підготовки фахівців з фаховою передвищою освітою в Коледжі є розвиток його навчального та методичного забезпечення. Забезпечення освітнього процесу власними підручниками, навчальними посібниками, довідниками та словниками, робочими програмами, силабусами і матеріалами є важливою складовою підвищення конкурентоспроможності закладу освіти. Для досягнення цієї мети розроблені наступні завдання:

1) розвиток дистанційної форми надання освітніх послуг через удосконалення навчально-методичного забезпечення дисциплін на навчально-інформаційному порталі Коледжу, його технічного забезпечення та підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

2) методичне забезпечення реалізації елементів дуальної форми навчання;

3) наповнення електронної бібліотеки Коледжу електронними версіями підручників та навчальних посібників нового типу й забезпечення безперешкодного доступу до них здобувачів освіти;



- 4) збільшення кількості та покращення якості електронних курсів навчальних дисциплін, розміщених на платформі Moodle;
- 5) методичний супровід формування академічної доброчесності у здобувачів освіти та педагогічних працівників Коледжу;
- 6) методичний супровід використання нових інтерактивних технологій навчання в освітньому процесі Коледжу;
- 7) удосконалення методик отримання зворотного зв'язку щодо якості організації освітнього процесу з погляду здобувачів освіти, роботодавців, педагогічних працівників, випускників Коледжу тощо;
- 8) формування нової стратегії підвищення кваліфікації педагогічних працівників Коледжу з метою опанування ними новітніх технологій та набуття практичного досвіду у виробничій сфері;
- 9) методичний супровід розроблення нових профорієнтаційних технологій залучення абітурієнтів до Коледжу через їх участь у роботі студентських наукових гуртків, проведенні різного роду олімпіад і змагань для мотивованого відбору кращих вступників;
- 10) удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу через застосування сучасних інформаційних і телекомунікаційних технологій;
- 11) забезпечення успішної участі студентів Коледжу у Всеукраїнських студентських олімпіадах і конкурсах, науково-практичних конференціях, здобуття ними призових місць;
- 12) стабілізація кількості та концентрація уваги на підвищенні якості змісту підручників, посібників, методичних рекомендацій, виданих викладачами Коледжу.

### **3. РОЗВИТОК ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

Метою дослідницької та інноваційної діяльності Коледжу є одержання і використання нових знань для розв'язання технологічних, економічних, соціальних та гуманітарних проблем.

Основні завдання в дослідницькій та інноваційній діяльності на п'ятирічну перспективу передбачають:

1) зростання кількості дослідницьких розробок та наукових публікацій педагогічних працівників Коледжу;

2) активізація роботи циклових комісій до підготовки працівниками дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії;

3) тісна співпраця з кафедрами Львівського національного університету природокористування;

4) розширення діяльності, оновлення матеріально-технічної бази та відкриття нових навчальних лабораторій для забезпечення прикладних досліджень та їх імплементації в освітній процес;

5) ефективне використання власного навчально-дослідного господарства (земельні угіддя, тваринницька ферма, пасіка, автопарк) в освітньому процесі, залучення інших суб'єктів господарювання на умовах державно-приватного партнерства до освітньої та дослідницької діяльності Коледжу;

6) постійне оновлення інформаційно-освітнього середовища Коледжу на основі активізації розроблення електронних навчальних, методичних та інформаційно-довідкових web-ресурсів, активне їх використання в освітньому процесі;

7) створення умов для формування інформаційно-комунікаційного середовища на території Коледжу з використанням доступу через Wi-Fi та інших новітніх комунікаційних технологій;

8) модернізація web-сайту коледжу за допомогою інноваційних інформаційно-телекомунікаційних технологій.

#### **4. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ПОКРАЩАННЯ ВИХОВНОЇ РОБОТИ ЗІ СТУДЕНТАМИ**

Основною метою розвитку студентського самоврядування та виховного процесу в Коледжі є забезпечення якісних умов, що сприятимуть самореалізації студентів у творчій і професійній сфері та вирішення питань в різних сферах студентського життя. Дієвою формою виховання студентської молоді у співпраці зі студентським самоврядуванням є активна діяльність

адміністрації закладу освіти, центру організації дозвілля та спорту, народознавчого музею «Берегиня», студентського театру «Гармидер», волонтерського центру «Твори добро», просвітницька діяльність бібліотеки, навчально-виховна робота циклової комісії загальноосвітніх дисциплін та кураторів академічних груп.

Основними напрямками виховної діяльності в коледжі є національно-патріотичне, духовно-моральне, художньо-естетичне, трудове та фізичне виховання. Реалізація цих напрямів передбачає виконання таких стратегічних і тактичних завдань:

1) виховання у здобувачів фахової передвищої освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування національної самосвідомості, правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

2) пріоритетний розвиток студентського самоврядування через активізацію роботи студентської організації, студентської профспілкової організації;

3) створення умов для вільного розвитку особистості, забезпечення реалізації творчих ідей, самовиховання і самовдосконалення, виявлення індивідуальних здібностей, обдарованості й талантів здобувачів освіти;

4) забезпечення і захист прав та інтересів студентів щодо організації навчального процесу, максимальне урахування пропозицій органів студентського самоврядування щодо оптимізації навчального процесу;

5) соціальна підтримка незахищених категорій студентської молоді, сприяння розширенню спектру та кількості соціальних стипендій, премій, інших форм морального заохочення та матеріальної підтримки студентів за успіхи у громадській роботі, мистецькі та спортивні досягнення;

б) регулярне проведення зустрічей зі студентами коледжу для забезпечення постійного інформування їх про роботу адміністративної і педагогічної рад та заходи, вжиті для вирішення студентських проблем;

7) підвищення кваліфікації кураторів академічних груп з питань

оновлення змісту виховної роботи, психологічної та педагогічної компетентності;

8) гарантований зворотній зв'язок із здобувачами освіти та їх батьками.

## **5. ДЕМОКРАТИЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ КОЛЕДЖУ**

**Основною метою** підвищення кадрового потенціалу є забезпечення високого рівня надання освітніх послуг завдяки створенню належних умов для реалізації педагогічних працівників та оновлення педагогічного складу молодими працівниками.

З метою реалізації поставленої стратегічної мети в коледжі передбачається виконання наступних **завдань**:

- постійно підвищувати кваліфікацію викладацького складу в контексті безперервної освіти, сприяти в проходженні систематичного і періодичного підвищення кваліфікації та стажування у провідних закладах вищої освіти, закладах післядипломної освіти;
- сформувати умови для підвищення фахової (професійної) підготовки викладачів шляхом їх стажування/навчання на підприємствах галузі, в якій вони займаються підготовкою студентів;
- для зміцнення зв'язку між освітою та ринком праці продовжити практику залучення до викладацької діяльності провідних фахівців науково-дослідних установ, підприємств і організацій АПК;
- сприяти участі викладачів у професійних та методичних об'єднаннях за межами закладу освіти;
- вважати невідкладним обов'язком кожного викладача вести виховну роботу серед студентів, формувати цінності та ідеали громадянського, суспільства, української нації;
- залучати педагогічних працівників до участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях, виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня;
- запроваджувати викладачами сучасних методик навчання, що

базуються на широкому використанні інформаційних технологій;

- удосконалювати систему стимулювання працівників за досягнення успіхів у навчально-методичній, виховній роботі, удосконаленні матеріально-технічної бази Коледжу;

- вжити невідкладних заходів щодо омолодження педагогічного колективу.

Продовжувати реалізацію заходів, спрямованих на демократизацію управління закладом освіти. З цією метою:

- забезпечувати прозорість діяльності адміністрації в управлінні закладом освіти, розвивати партнерські відносини між адміністрацією, працівниками і студентами;

- посилити роль колегіальних та дорадчих органів (конференції трудового колективу, педагогічної ради, адміністративної ради, методичної ради, студентської ради) у вирішенні важливих питань життєдіяльності коледжу та прийнятті важливих рішень;

- враховувати інтереси учасників освітнього процесу шляхом проведення анкетувань, інтерв'ю та бліц-опитувань щодо умов праці, освітнього процесу, дозвілля, заняття спортом, проживання в гуртожитку, а також роботи всіх структурних підрозділів.

## **5. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ ТА ПОЛІПШЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ КОЛЕДЖУ**

**Основною метою забезпечення фінансової стійкості та поліпшення матеріально-технічної бази коледжу є підтримка та створення належних умов для освітньої діяльності працівників та студентів коледжу.**

З метою реалізації даної мети необхідне виконання наступних завдань:

- створити умови для стабільного фінансового стану Коледжу на основі збільшення надходжень до спеціального фонду за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, розвитку дослідної, інноваційної та господарської діяльності;

- запровадити прозору систему стратегічного планування і бюджетування, зорієнтованого на позитивний результат фінансової діяльності;

- встановити правила розподілу коштів на матеріально-технічне

постачання, ремонтні і будівельні роботи між відділеннями з урахуванням об'єктивних їх потреб та стратегічних напрямів розвитку, визначення частки коштів, які залишаються в їх розпорядженні від зароблених відділеннями позабюджетних коштів;

- продовжувати здійснювати громадський контроль (педагогічна рада, профспілки, студентське самоврядування) за розподілом та ефективністю використання усіх статей кошторису Коледжу;

- в рамках державно-приватного партнерства налагодити ефективну систему співробітництва з бізнесом (українськими компаніями) задля залучення додаткових коштів для розвитку Коледжу;

- оновити техніку, удосконалити технологічне забезпечення функціонування інформаційної та телекомунікаційної інфраструктури управління коледжем, організації освітнього процесу та методичної роботи;

- забезпечити підтримку, розвиток та оновлення всієї інфраструктури комп'ютерної мережі Коледжу (серверів, роутерів та інших телекомунікаційних пристроїв), перехід на новітні версії телекомунікаційного програмного забезпечення (сервісів, протоколів передачі даних, Інтернет адрес тощо);

- забезпечити читальну залу бібліотеки додатковою кількістю комп'ютерної техніки та безкоштовним доступом студентів і викладачів до мережі Internet;

- забезпечувати енергозбереження й утеплення житлового фонду коледжу, навчальних корпусів;

- посилити роботу над організаційно-технічними заходами, спрямованими на енергозбереження приміщень, мінімізацію витрат енергії;

- постійно проводити благоустрій території коледжу, зокрема й гуртожитків;

- поліпшувати умови проживання та побутового обслуговування студентів у гуртожитках коледжу;

- удосконалити матеріально-технічне забезпечення спортивних об'єктів коледжу й об'єктів соціально-культурного призначення;

- продовжити роботу з адаптації інфраструктури коледжу для осіб з особливими потребами;
- обладнати всі аудиторії для лекційних занять мультимедійними засобами для забезпечення ефективного освітнього процесу;
- модернізувати заклад з організації харчування співробітників і студентів, розширити надання побутових послуг.

## **6. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВІД РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ**

Виконання всіма учасниками освітнього процесу Стратегії розвитку Коледжу на період до 2027 року утвердить його статус як престижного й авторитетного закладу освіти не лише в нашому регіоні, але й за його межами. Взаємна довіра, підтримка, повага, взаєморозуміння, чесність, сумлінне ставлення до роботи кожного – це ті моральні принципи, на яких будуються відносини в колективі, саме завдяки їм ми зможемо зберегти і примножити добрі традиції ВСП «Горохівський фаховий коледж Львівського національного університету природокористування».

### **Очікувані результати:**

- 1) підвищиться якість підготовки здобувачів освіти;
- 2) покращиться зміст освіти;
- 3) модернізується матеріально-технічна база;
- 4) розширяться і активізуються освітні і культурно-спортивні зв'язки;
- 5) зміцниться гідність, мораль і духовність, добродієність всього колективу.

*Стратегію розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Горохівський фаховий коледж Львівського національного університету» розглянуто і схвалено рішенням педагогічної ради, протокол № 2 від 10.05.2022 року.*

В.о. директора

Олег ЖЕЛЬЧИК