***Лекція 3.***

***Тема 3. Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.***

1. Вимоги Закону України “Про охорону праці” щодо розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій.

2.“Порядок проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві”. Нещасні випадки, що підлягають розслідуванню згідно з Порядком.

3.Порядок і терміни розслідування нещасних випадків. Склад комісії.

4.Акт про нещасний випадок.

*Самостійне вивчення.*

1*.Розслідування нещасних випадків за заявами потерпілих чи осіб за дорученнями потерпілих. Порядок і терміни такого розслідування.*

*2.Спеціальне розслідування нещасних випадків, формування комісій спеціального розслідування і їх функції.*

*3. Порядок розслідування професійних захворювань на виробництві. Мета розслідування, діагностування професійного захворювання, повідомлення власника та органів санітарного нагляду, створення та склад комісії з розслідування, оформлення, результатів розслідування.*

*4. Порядок розслідування аварій, класифікація аварій, склад комісії. Методи аналізу виробничого травматизму і профзахворюваності.*

*5. Основні причини виробничого травматизму і профзахворюваності та заходи щодо їх запобігання.*

*6. Психологія безпеки праці.*

Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушко­дження його здоров’я або у разі смерті працівника, здійснюєть­ся Фондом соціального страхування від нещасних випадків від­повідно до Закону України **«Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату праце­здатності».**

Страхування від нещасного випадку здійснює Фонд соціаль­ного страхування - некомерційна самоврядна організація, що діє на підставі статуту, який затверджується її правлінням.

**Фонд**:

* повністю відшкодовує збитки, заподіяні працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров’я, виплачує йому або чле­нам його сім’ї одноразову допомогу, втрачений заробіток у разі тимчасової непрацездатності, пенсію при частковій втраті працездатності, пенсію у разі смерті потерпілого, організовує похорон померлого, оплачуючи пов’язані з цим витрати;
* організовує лікування потерпілих, їх перекваліфікацію, праце­влаштування осіб з відновленою працездатністю;
* надає допомогу інвалідам у вирішенні соціально-побутових питань, організовує їх участь у громадському житті тощо. Закон передбачає, що Фонд соціального страхування є право­наступником державного, галузевих та регіональних фондів охо­рони праці, які із введенням у дію цього Закону ліквідовуються. (Фонди охорони праці на підприємствах зберігається.)

Передбачено, що **Фонд соціального страхування здійснює за­ходи, спрямовані на запобігання нещасних випадків, усунення загрози здоров’ю працюючих, у тому числі:**

* надає допомогу підприємствам і організаціям у створенні та реалізації ефективної системи управління охороною праці;
* перевіряє стан профілактичної роботи та охорони праці на підприємствах;
* бере участь у розслідуванні нещасних випадків і професійних захворювань; розробленні та реалізації національної і галу­зевих програм поліпшення стану безпеки, умов праці та ви­робничого середовища; у здійсненні наукових досліджень у галузі охорони та медицини праці, організації розроблення та виробництва засобів індивідуального захисту працюючих, ви­конує інші роботи.

**Завданнями страхування від нещасного випадку є:**

* проведення профілактичних заходів, спрямованих на усунен­ня шкідливих небезпечних виробничих чинників, запобіган­ня нещасних викликаних умовами праці, випадків на вироб­ництві, професійних захворювань та інших випадків загрози здоров’ю застрахованих;
* відновлення здоров’я та працездатності потерпілих на вироб­ництві від нещасних випадків або професійних захворювань;
* відшкодування матеріальної та моральної шкоди застрахо­ваним і членам їх сімей.

**Дія цього Закону поширюється** на осіб, які працюють на умо­вах трудового договору (контракту) на підприємствах, в установах, організаціях, незалежно від їх форм власності та господарюван­ня (далі - підприємства), на фізичних осіб, на осіб, які забезпечу­ють себе роботою самостійно, та громадян - суб’єктів підприєм­ницької діяльності.

**Суб’єкти та об’єкти страхування, види страхування**

**Обов’язковому страхуванню від нещасного випадку підлягають:**

* особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту);
* учні та студенти навчальних закладів, клінічні ординатори, аспіранти, докторанти, залучені до будь-яких робіт під час, перед або після занять; під час занять, коли вони набувають професійних навичок; у період проходження виробничої прак­тики (стажування), виконання робіт на підприємствах;
* особи, які утримуються у виправних, лікувально-трудових, ви­ховно-трудових закладах та залучаються до трудової діяль­ності на виробництві цих установ або на інших підприємст­вах за спеціальними договорами.

Заподіяння шкоди зародку внаслідок травмування на вироб­ництві або професійного захворювання жінки під час її вагіт­ності, у зв’язку з чим дитина народилася інвалідом, прирівнюється до нещасного випадку, який трапився із застрахованим. Така дитина відповідно до медичного висновку вважається застрахо­ваною до 16 років або до закінчення навчання, але не більше як До досягнення 23 років, їй надається допомога Фонду соціально­го страхування від нещасних випадків.

Для страхування від нещасного випадку на виробництві не потрібно згоди або заяви працівника. Страхування здійснюється в безособовій формі.

**Добровільно, за письмовою заявою, від нещасного випадку в Фонді соціального страхування випадків можуть застрахуватися**:

* священнослужителі, церковнослужителі та особи, які працю­ють у релігійних організаціях на виборних посадах;
* особи, які забезпечують себе роботою самостійно;
* громадяни - суб’єкти підприємницької діяльності.

**Строк страхування розпочинається з дня, який настає за днем прийняття заяви, за умови сплати страхового внеску.**

Страхування припиняється, якщо страховий внесок до Фон­ду соціального страхування від нещасних випадків не перерахо­вано протягом трьох місяців з дня подання заяви.

Особам, які підлягають страхуванню від нещасного випадку, видається свідоцтво про загальнообов’язкове державне соціаль­не страхування, яке є єдиним для всіх видів страхування та є документом суворої звітності.

Профілактика нещасних випадків

Фонд соціального страхування здійснює заходи, спрямовані на запобігання нещасних випадків, усунен­ня загрози здоров’ю працівників, викликаної умовами праці, у тому числі:

* надає страхувальникам необхідні консультації, сприяє у ство­ренні ними та реалізації ефективної системи управління охо­роною праці;
* бере участь у розробленні центральними органами виконав­чої влади національної, регіональної та галузевих програм поліпшення стану безпеки, умов праці і виробничого середо­вища та їх реалізації; у навчанні, підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці; в органі­зації розроблення та виробництва засобів індивідуального за­хисту працівників; у здійсненні наукових досліджень у сфері охорони та медицини праці;
* перевіряє стан профілактичної роботи та охорони праці на підприємствах, бере участь у розслідуванні групових неща­сних випадків, нещасних випадків із смертельними наслідками та з можливою інвалідністю, а також професій­них захворювань;
* веде пропаганду безпечних та нешкідливих умов праці, орга­нізовує створення тематичних кінофільмів, радіо- і телепере­дач, видає та розповсюджує нормативні акти, підручники, журнали, іншу спеціальну літературу, плакати, пам’ятки тощо з питань соціального страхування від нещасного випадку та охорони праці. З метою виконання цих функцій Фонд соціа­льного страхування від нещасних випадків створює своє вида­вництво з відповідною поліграфічною базою;
* бере участь у розробленні законодавчих та інших норматив­них актів про охорону праці;
* вивчає та поширює позитивний досвід створення безпечних та нешкідливих умов виробництва;
* надає підприємствам на безповоротній основі фінансову допомогу для розв’язання особливо гострих проблем з охо­рони праці;
* виконує інші профілактичні роботи.

Страхові експерти з охорони праці

Виконання статутних функцій та обов’язків Фонду соціального страхування від нещасних випадків щодо запобігання нещасних випадків покладається на страхових експертів з охорони праці.

Страховими експертами з охорони праці можуть бути особи з вищою спеціальною освітою за фахом спеціаліста з охорони пра­ці або особи з вищою технічною або медичною освітою, які мають стаж практичної роботи на підприємстві не менше трьох років та відповідне посвідчення, яке видається спеціально уповноваже­ним центральним органом виконавчої влади.

**Страхові експерти з охорони праці мають право:**

* безперешкодно та в будь-який час відвідувати підприємства для перевірки стану умов і безпеки праці та проведення про­філактичної роботи з цих питань;
* у складі відповідних комісій брати участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві та професійних захворю­вань, а також у перевірці знань з охорони праці працівників підприємств;
* одержувати від роботодавців пояснення та інформацію, у тому числі в письмовій формі, про стан охорони праці;
* брати участь у роботі комісій з питань охорони праці підприємств;
* вносити власникам підприємств, органам виконавчої влади, державного нагляду за охороною праці подання про пору­шення законодавства про охорону .праці і вимагати вжиття економічних санкцій або притягнення до відповідальності посадових осіб, які допустили ці порушення, а також про за­борону подальшої експлуатації робочих місць, дільниць і це­хів, робота яких загрожує здоров’ю або життю працівників;
* складати протоколи про адміністративні правопорушення у випадках, передбачених законом;
* брати участь як незалежні експерти в роботі комісій з випро­бувань та приймання в експлуатацію виробничих об’єктів, засобів виробництва та індивідуального захисту, апаратури та приладів контролю.

Страхові експерти з охорони праці провадять свою діяльність відповідно до Положення про службу страхових експертів з охо­рони праці, профілактику нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

Обов’язки Фонду соціального страхування, пов’язані з координацією страхової діяльності

Фонд соціального страхування зобо­в’язаний:

* вести реєстр страхувальників;
* письмово повідомляти страхувальнику умовний клас профе­сійного ризику його підприємства - групу галузей (підгалузей) економіки або видів діяльності, що мають визначений для цієї групи рівень виробничого травматизму та професій­ної захворюваності;
* укладати угоди з лікувально-профілактичними закладами та окремими лікарями на обслуговування потерпілих на ви­робництві;
* вивчати та використовувати досвід управління о
* управління охороною праці та страхування від нещасного випадку в зарубіжних країнах;
* співпрацювати з фондами з інших видів соціального страху­вання у фінансуванні заходів, пов’язаних з матеріальним за­безпеченням та наданням соціальних послуг застрахованим, у кожному конкретному випадку спільно приймаючи рішен­ня щодо того, хто з них братиме участь у фінансуванні цих заходів.

 ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

 Обов’язки роботодавця та працівника щодо охорони праці

Згідно зі статтею 13 Закону України «Про охорону праці» робо­тодавець зобов’язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно- правових актів, а також забезпечити додержання вимог законо­давства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

З цією метою роботодавець забезпечує функціонування систе­ми управління охороною праці.

 **Обов’язки працівника щодо охорони праці**

Обов’язки працівників щодо додержання вимог охорони пра­ці виписані в статті 14 Закону України «Про охорону праці» та статті 159 КЗпП.

*Стаття 159*. **Обов’язок працівника виконувати вимоги норма­тивних актів про охорону праці. Працівник зобов’язаний:**

* знати і виконувати вимоги нормативних актів про охорону праці, правила поводження з машинами, механізмами, устат­куванням та іншими засобами виробництва, користуватися засобами колективного та індивідуального захисту;
* додержувати зобов’язань щодо охорони праці, передбачених колективним договором (угодою, трудовим договором) та пра­вилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства, уста­нови, організації;
* проходити у встановленому порядку попередні та періодичні медичні огляди;
* співробітничати з власником або уповноваженим ним орга­ном у справі організації безпечних та нешкідливих умов пра­ці, особисто вживати посильних заходів щодо усунення будь- якої виробничої ситуації, яка створює загрозу його життю чи здоров’ю або людей, які його оточують, і навколишньому при­родному середовищу, повідомляти про небезпеку свого безпо­середнього керівника або іншу посадову особу.

Працівники, винні в порушенні законодавства та інших нор­мативних актів з охорони праці, невиконанні зобов’язань колдо­говорів, посадових обов’язків, розпорядження органів державного нагляду за охороною праці та представників професійних спілок, притягаються до матеріальної, дисциплінарної, адміністративної або кримінальної відповідальності згідно з чинним законодавством.

Основи техніки безпеки

ВИРОБНИЧИЙ ТРАВМАТИЗМ

Поняття про виробничий травматизм

Травмою називається порушення анатомічної цілості організму людини або його функцій внаслідок дії чинників зовнішнього середовища.

Травматизм - сукупність травм, які повторюються у тих чи інших контингентів населення відповідно до виробничих, побу­тових, спортивних та інших обставин. Залежно від того, за яких обставин виникають травми у людей, розрізняють травматизм виробничий, побутовий, спортивний та ін.

Явище, що характеризується сукупністю виробничих травм і нещасних випадків на виробництві, називається виробничим тра­вматизмом.

За видом травмуючого фактора розрізняють механічні (по­різи, переломи, вивихи та ін.), термічні (обмороження, опіки), еле­ктричні (опіки, електрометалізація шкіри, паралічі, механічні по­шкодження) і психічні (нервове перенапруження, переляк тощо) травми.

За характером пошкоджень травми бувають легкі, середні і важкі. Висновок про важкість виробничої травми видають лікарі лікувально-профілактичних закладів, в яких перебувають на лі­куванні потерпілі, на запит адміністрації організацій, в яких ви­никли нещасні випадки в строк до 3 діб з моменту надходження запиту.

До важких нещасних випадків, крім одержання потерпілим важких пошкоджень, належать групові та смертельні нещасні випадки.

Травми поділяють на індивідуальні - при травмуванні одного робітника і групові - при травмуванні одночасно двох чи більше робітників.

Травми можуть бути з видимими прикметами - подряпини, рвані рани, відкриті переломи і без видимих прикмет - уражен­ня електричним струмом, струс головного мозку, отруєння газами.

Залежно від обставин, за яких виникли травми в людей, не­щасні випадки поділяються на ті, що пов’язані з виробництвом, і на ті, що не визнаються пов’язаними з виробництвом.

Передумови нещасного випадку. Фактори травматизму

 Нещасний випадок на виробництві відбувається під впливом су­купності виробничо-технічних, природних, людських чинників, які виступають у вигляді причин, умов і обставин і діють в одному напрямку - підвищення ймовірності виникнення небезпечного виробничого фактора і попадання людини в зону його дії (небез­печну зону).

Тут слід чітко розмежувати поняття «фактор травматизму» і І «причина нещасного випадку». Зв’язок між ними безумовний, однак ці поняття не тотожні. Причина не є фактором, вона - його наслідок і виражає певну зміну його стану, характеристику.

Елемент системи праці, який впливає на формування небезпе­чних і аварійних виробничих ситуацій, прийнято називати фак­тором травматизму.

Небезпечний виробничий фактор. Дія на працівника цього фактора призводить до травми.