



وزارة التعليم
Ministry of Education

الرقم / (٤)
التاريخ / ١٤٤٠/٠٣/٢٤
المشروعات /

بشأن : وثيقة العمل بنزاهة

نشرة داخلية رقم (٤)

المكرمة : رئيسة الشؤون التعليمية
المكرمة : رئيسة الشؤون المدرسية
المكرمات : جميع المشرفات التربويات
المكرمات : الموظفات الإداريات
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ..
وفقها الله
وفقها الله
وفقهم الله
وفقهم الله
وبعد ،،

إحاقاً لخطابنا رقم ١١٣٥ وتاريخ ١٤٣٩/١١/٢٤هـ المتضمن وثيقة السلوك الوظيفي الصادرة من مجلس الوزراء رقم ٥٥٥ في ١٤٣٧/١٢/٢٥هـ ولأهمية الموضوع ونشر العدالة والعمل بنزاهة وشحن الهمم لمحاربة أي فساد يمكن أن يحتاج مجتمعنا التعليمي الذي يهتم بغرس القيم والمبادئ الإسلامية البناءة . نرفق لكم وثيقة العمل بنزاهة والتي تخص الميدان التعليمي .

نأمل الأطلاع والتوقيع بالعلم .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

مديرة مكتب التعليم وسط جازان (بنات)

وردة بنت علي محمد بركات

* ن/ البقمي

بيان بتوقيع منسوبات المكتب على النشرة الخاصة بوثيقة العمل بنزاهة

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع	ملاحظة
١	عائشة احمد كروبي		٢٩	عنيزة من الرضا ليعلى		
٢	كتان ابراهيم		٣٠	محمد هادي مدني		
٣	موسى عبد المنعم		٣١	حياء عبد الله حيلي		
٤	طاهرة أحمد فتاح		٣٢	مدني محمد احمد فاضل		
٥	عبد عظيم صادي		٣٣	احمد عبد الله علي سار		
٦	سماح عبد الجليل		٣٤	سحر دويش		
٧	ناظمه احمد المش		٣٥	هنا عبد		
٨	نما هبة محمد بركة		٣٦	نوره علي محمد		
٩	زهر عمار قطار		٣٧	خديجة محمد		
١٠	سماح علاء حسن		٣٨	فليس محمد حمدي		
١١	كامله علي حمد		٣٩	مها لاله احمد حمدي		
١٢	ليلى محمد أبو طالب		٤٠	ناظمه ابراهيم صبيحة		
١٣	حايه علي الهمادي		٤١	حاليه محمد فاضل		
١٤	نسيب علي حرداد		٤٢	جميله علي الفيفر		
١٥	عبد السلام بن شي		٤٣	منا لاله محمد يحيى		
١٦	حنان نور يحيى		٤٤	صنان علي الهريشاني		
١٧	نور محمد		٤٥	اقبال محمد صالح		
١٨	محمد جابر		٤٦	رنا ابراهيم مرزوق		
١٩	عائشه نعمان		٤٧	محمد حسين الكرماني		
٢٠	هدى ابراهيم المندري		٤٨	محمد عمر		
٢١	سلمة عبد الرحمن محمد		٤٩	صفاء علي ناهس		
٢٢	صافيه احمد محمد طري		٥٠	نور وليد احمد حويان		
٢٣	منيرة تادري ابراهيم		٥١	ليلى جمال		
٢٤	صبيحة محمد		٥٢	دنيا احمد محمد عجيل		
٢٥	نوال عبد صبور		٥٣	نصير محمد زكي		
٢٦	سريفة محمد		٥٤	النساء محمد الواسطي		
٢٧	منيرة ابراهيم طر أبو		٥٥	انعام علي محمد		
٢٨	صالحه عبد الرحمن		٥٦			

* ن / البقمي

مديرة مكتب التعليم في وسط جازان (بنات)

وردة بنت علي محمد بركات

وثيقة عمل بنزاهة لتحقيق العدالة

تشهد البيئة الإدارية في جميع المؤسسات والمنظمات وبوجه الخصوص التعليمية تطوراً سريعاً في كافة المجالات . وهذا التطور فرض على المؤسسات أحداث تغييرات جذرية في النظم والإجراءات لتحقيق أكبر قدر من التكيف مع متطلبات الوقت الراهن .

ومع هذه التغييرات التي نشهدها تظل هناك أمور أساسية ومهمة لا بد من الالتزام بها لكل موظف . وتعد النزاهة مسئولية جماعية وهي من الصفات الأخلاقية التي ترتبط بجودة العمل . وهي من أهم وسائل تحقيق الأمن الوطني وذلك من خلال تهيئة البيئة المناسبة لمكافحة الفساد وما يترتب عليه من أهدار الموارد واستغلالها في غير ما خصصت له .

والمملكة العربية السعودية تسعى لتعزيز النزاهة من خلال مكافحة الفساد الإداري والمالي حيث قامت بإصدار الأمر الملكي رقم (٦٥/أ) في ١٣/٠٤/١٤٣٢هـ القاضي بإنشاء الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد الذي ترجع أسباب ظهوره إلى عوامل أساسية منها:

- ضعف الرقابة والمساءلة من المسؤولين .
- عدم كفاءة النظام القائم .
- الفراغ التنظيمي .
- قلة الوعي بالنتائج المترتبة على الفساد .
- أسباب اقتصادية " الفقراء " أو الحاجة .
- أسباب اجتماعية وبيئية .

ونحن في قطاع التعليم لنا دور كبير ومهم في مكافحة الفساد .

فنحن نعد أجيال المستقبل الذي يسهم في تأسيس المجتمع الذي نريده نظيفاً خالياً من الفساد ، ويمكن لنا من خلال التعليم أن نربي الأجيال على ثقافة قيمة الحقوق الفردية والعامة وأنهم يملكون الوطن والمال العام مثل المال الشخصي ملك لهم بصفته أعضاء المجتمع الوطني وصونه من الفساد ضمان لمستقبلهم الخاص .

وعلى هذا الأساس نقدم وثيقة العمل بنزاهة لتحقيق العدالة ومكافحة الفساد الذي يمكن أن يقتحم مؤسساتنا التعليمية (مكتب تعليم - مدرسة - روضة) .

ولنتدبر أولاً الآية الكريمة في قوله تعالى: ﴿ إِنَّا عَرَضْنَا الْأَمَانَةَ عَلَى السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضِ وَالْجِبَالِ فَأَبَيْنَ أَنْ يَحْمِلْنَهَا وَأَشْفَقْنَ مِنْهَا وَحَمَلَهَا الْإِنْسَانُ إِنَّهُ كَانَ ظَلُومًا جَهُولًا ﴾ سورة الاحزاب(٧٢) .

وما أعظمها من أمانة .. فإننا تقلدنا أعظم مهنة في الحياة وهي مهنة التعليم التي تعني ببناء العقول وغرس القيم مهنة الأنبياء والرسل .

❖ وهنا نعرض أهم بنود الوثيقة التي يجب على جميع الموظفين والموظفات الالتزام بها :-

- الالتزام بميثاق أخلاقيات مهنة التعليم .
 - الالتزام بما ورد في مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات المهنة الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم ٥٥٥ في ١٢/٢٥/١٤٣٧هـ
 - الانضباط في العمل وإعطاء العمل حقه في الساعات المخصصة وهي (٧) ساعات في اليوم .
 - تخصيص ساعات العمل بما يفيد العمل وعدم هدرها في أمور أخرى قد تعيق الإنجاز .
 - استغلال أوقات العمل لغرس القيم والمبادئ الإسلامية والأخلاق السليمة في نفوس الطالبات والموظفات .
 - العمل بمبدأ الشفافية والوضوح لمحاسبة المقصرين وتعزيز المحسنين حسب الأنظمة واللوائح .
 - نشر ثقافة الرقابة الذاتية ومحاسبة النفس وتحقيق مبدأ " **حاسبوا أنفسكم قبل أن تقاسبوا** "
 - العمل بمبدأ العدالة بين جميع الطالبات وفي جميع التعاملات .
 - تحقيق العدالة بين الموظفين والموظفات في توزيع الأعمال وقياس الأداء حتى نصل إلى درجة الرضى الوظيفي .
 - حث جميع الموظفين والموظفات والطالبات على المحافظة على البيئة المدرسية " الأثاث - الأجهزة - الجدران - الأبنية ... " فهي ملك للجميع ويجب المحافظة عليها .
 - التأكيد على المرجعية في العمل وعدم التجاوز حسب الهيكل التنظيمي للمؤسسة .
 - الالتزام بالنزاهة وهي السلوك الشخصي المتسم بالموضوعية والحياد والعدالة والبعد عن الشبهات والالتزام بالأمانة وعدم اساءة استخدام السلطة أو المنصب الوظيفي لتحقيق منفعة شخصية .
 - ❖ تنمية روح المسؤولية الوطنية لدى جميع الموظفين والمستهدفين .
 - ❖ انجاز المعاملات والرد عليها وعدم تعطيل المراجعين .
 - ❖ العمل على تطوير في العمل ورفع الكفايات المهنية
- ❖ **أخيراً : نسأل الله أن يرزقنا وإياكم الإخلاص في العمل وأن يجعلنا حماة لهذا الوطن .**

﴿ وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ﴾ سورة التوبة " الآية (١٠٥) ﴿

مديرة مكتب التعليم وسط جازان (بنات)

وردة بنت علي محمد بركات

ن/ البقمي