

**BONJOUR A VOUS TOUS. VOUS
TROUVEREZ CI-DESSOUS NOS
PROPOSITIONS POUR LA NAO 2018**

**À DROITE: MON
POUVOIR D'ACHAT.
À GAUCHE:
MON ACHAT.**



NOS PROPOSITIONS

TOUT D'ABORD, NOUS TENONS A APPORTER QUELQUES PRECISIONS SUR LES NAO ANTERIEURE. NOUS AVONS CONNU DEPUIS MAINTENANT PLUSIEURS ANNEES UNE AVANCEE SOCIALE SUR PLUSIEURS POINTS POUR LESQUELS NOUS NOUS SOMMES BATTUS ET AVONS OBTENU (CHEQUE DEJEUNER, JOURNEE ENFANT MALADE, AUGMENTATION DU BUDGET DES ŒUVRES SOCIALES, ETC...).

PAR CONTRE NOUS CONSTATONS UNE STAGNATION DE NOTRE RENUMERATION QUELQUE SOIT NOTRE CATEGORIE !! CETTE ANNEE NOUS ALLONS PROFITER DE L'OUVERTURE DES NEGOCIATIONS SUR LA **QUALITE DE VIE AU TRAVAIL(QVT)** POUR VOUS APPORTER PLUSIEURS AVANCEES NOTABLES.NOUS EN PARLERONS PLUS TARD DANS CE TRACT.NOUS SOUHAITONS QUE NOTRE DIRECTION GENERALE COMPRENNE QU'IL FAUT UNE VERITABLE POLITIQUE SALARIALE SUR LE LONG TERME POUR QUE NOUS PUISSIONS RETROUVER CET ESPRIT DE CORPS QUE NOUS AVONS PERDU.



POUVOIR S'OPPOSER
**TOUJOURS
PROPOSER**

CFTC MECACHROME

NAO 2018



AG

QUELQUE SOIT LA CATEGORIE ET SANS AUCUN CRITERE, CRITERE QUE NOUS N'ACCEPERONS PAS 3% AVEC UN TALON A 50 €

AI

QUELQUE SOIT LA CATEGORIE ET SANS AUCUN CRITERE, CRITERE QUE NOUS N'ACCEPERONS PAS EGALEMENT

1,5% AVEC UN MINIMUM DE 3% DU SALAIRE EN AI

REVALORISATION DE TOUTES LES PRIMES :

PRIME D'EQUIPE : + 1 € / HEURE

PRIME MEDAILLE DU TRAVAIL : + 50 %

PRIME D'ANCIENNETE : +20 %

PRIME VARIABLE/ FIN D'ANNEE : AUGMENTATION DE L'ENVELOPPE + 30 % (ENVELOPPE QUE NOUS SOUHAITONS CONNAITRE).

AUTRES MESURES

: RECUPERATION DANS LE MOIS DES HEURES PERDUES LORS D'INTEMPERIE COMME CELLE QUE NOUS AVONS CONNU DERNIEREMENT CAR LA SECURITE DES HOMMES ET FEMMES EST PRIMORDIALE POUR NOUS.

AUGMENTATION DES CHEQUES VACANCES DE 30 € A 100 €

**MAINTENANT NOTRE MESURE PHARE POUR CETTE NAO 2018
OUVERTURE DE VERITABLES DISCUSSIONS POUR LA MISE EN PLACE
D'UN QUATORZIEME MOIS ETALE SUR 3 ANS**

DECEMBRE 2018 : 50 %

JUILLET 2019 : 75 %

JANVIER 2020 : 100 %

POUVOIR S'OPPOSER
**TOUJOURS
PROPOSER**

CFTC MECACHROME

NAO 2018



QVT/EGALITE HOMME _ FEMME

CETTE OUVERTURE DE NEGOCIATION SUR NOTRE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL EST UNE PREOCCUPATION DE LA CFTC DEPUIS BIEN DES ANNEES. DANS CET ACCORD IL Y AURA UN CHAPITRE EGALEMENT TRES IMPORTANT POUR NOUS, L'EGALITE HOMME/FEMME.COMMENT VA S'ARTICULER TOUT CELA ? NOUS PENSONS QU'IL FAUT UN SOCLE COMMUN A TOUS LES SITES DU GROUPE DANS LEQUEL NOUS RETROUVONS :
HORAIRE VARIABLE (GENERALITE)



EGALITE H/F
LOCAUX SOCIAUX
BUREAUX
SECURISATION DES LOCAUX ET DES HOMMES
VETEMENTS DE TRAVAIL DIGNES DE CE NOM
PAR LA SUITE NOUS SOUHAITONS DES NEGOCIATIONS PAR SITE CAR COMME NOUS LE SAVONS TOUS LES SITES NE SE RESSEMBLENT PAS ET ILS ONT TOUS LEURS PROPRES SPECIFICITES !

NOUS SOUHAITONS QUE TOUTES CES MESURES SOIENT PRISENT EN CONSIDERATION CAR DANS CETTE PERIODE D'INCERTITUDE (RACHAT) ELLES AURONT LE MERITE DE VALORISER LES HOMMES ET LES FEMMES QUI ONT FAIT ET FERONT DE MECACHROME UN FLEURON DE L'INDUSTRIE FRANCAISE.